

Dagsorden

Møde	Skolebestyrelsesmøde
Dato	Mandag den 19. april 2021 kl. 17:30-18:45 møde i Grøn sal
Alle indkaldte personer	Anders Maarup Christensen, Henrik Hoffmann, Gitte Overgaard Jensen, Sanne Klit, Karen Juul Larsen, Lone Wodskou Jørgensen, René Sørensen, Erik Veje Stensgaard Graversen, Christina Karvonen, Lisette Pedersen, Leif Kühn, Ahmed Chandi Mansour, Caroline Ray Buch, Carsten Aude,
Fraværende	Elevrådet var ikke deltager

Dagsorden	Referat	Opfølgning/aftaler
1. Godkendelse af deltager kreds	Foruden skolebestyrelsens igangsætning af møde accepteredes det at tillidsrepræsentant Mikael Svith Schou-Hansen og ledelsen ved Eva T. Therkildsen, Anders Bach og Lars Bach deltager. Der orienteres ligeledes om at Sanne og Gitte deltager virtuelt.	Godkendt
2. Formandens indledning	Henrik indleder med at motivere for indkaldelse på baggrund af at et bestyrelsesmedlem har fremsendt bekymring direkte til børn og ungeudvalg uden om skolebestyrelsen. Yderlig motivation fremgår af formandens fortrolige respondence til bestyrelsesmedlemmet på mail som alle deltager er bekendt med.	Taget til efterretning.
3. Rundbordsamtale	Personalet er bekymrede for deres ledelse og hvad de må stå model til. Hvis ledelsen vælger at søge nye græsgange kan dette medføre en personaleflugt. Personalet er meget tilfreds med	Et bestyrelsesmedlem beklager at have været gået af forkerete veje. Bestyrelsesmedlemmet udtrykke at være mistolket, men kan godt se det kan læses sådan. Intention var

deres ledelse og den måde der bliver ledet på.

ikke af omveje at diskvalificerer skolens arbejde.

Anmeldelse om magtanvendelser og vold. Magtmisbrug af underretninger er ikke hverdagskost. Magtanvendelse, fastholdelse, trusler eller mangel på samme behandles altid i MED-udvalget. Hvilket bevidnes af fremmødte tillidsvalgte. De tillidsvalgte taler omkring underretninger og den ordentlighed der er omkring disse. De tillidsvalgte er kede af det skriv der antyder magtmisbruget om disse.

Lovmæssigt er der skærpet underretningspligt for personalet. Alle har underretningspligt, men skolens ansatte har en skærpet forpligtigelse. Socialforvaltningen sidder med i disse underretninger og ville tage fat i skolen hvis de oplevede et antal underretninger på skolen der var uberettigede. De tillidsvalgte udtrykker at bestyrelsen må betragte underretninger som en hjælp til børn som personalet er bekymrede for.

Vi har en flad struktur i skolebestyrelsen, hvor vi starter med at tage den i skolebestyrelsen inden vi sender noget videre. Det skal vi holde fast i. At der her er sprunget intern kommunikation over i bestyrelsen gør at tingene ikke kvalificeres men mudres til før det når eksterne samarbejdspartnere.

Der udvises mangel på tillid når man siger at skolen underretter for at holde forældre i ro. Der bliver mistillid mellem personale og bestyrelse.

Det er retfærdigt nok at temaet bliver taget op med underretninger, hvis nogen ikke selv tør henvende sig til ledelsen. En pligt når man sidder i skolebestyrelsen. Det bør nok bare ikke ske uden involvering af valgte.

Der er nok også nogen forældre der bør forventningsafstemme. Hvad er der af forventningen til folkeskolen? Hvor mange møder kan man eksempelvis forvente af skolen? Kan man hænge skolen ud på facebook den ene dag og forlange lærere og pædagoger står på pinde for én den næste dag? Er der nogensinde nogen der spørger utilfredse forældre om de ikke burde søge et andet skoletilbud?

Ønske om orientering af hændelsen til sidste møde opstår i et grænseland. Hvor meget skal der orienteres om. En bestyrelse med 9 medlemmer vil næppe altid være enige. Og vil under alle omstændigheder kun have dialogen med hinanden.

Man er altid velkommen til at få punkter på dagsordenen. Her kontakter man forpersonerne. Man er velkommen til at spørge ledelsen omkring antallet af underretninger.

Retningen på skolen sættes i et samarbejdsspor. Bl.a. via netop nedsatte udvalg med samarbejde mellem bestyrelsesmedlemmer, ledelsen, lærere og pædagoger.

Skolebestyrelsen må ikke blive historieløse. Sygefraværet er sat ned, en god økonomi, en god APV, højnelse

af elevtrivsel, tiltagende gode karakterer, stigning i fastholdelse i ungdomsuddannelser efter 15 mdr. – og masser af gode oplevelser og aktiviteter hvor vi ser glade børn i det daglige. Også på trods af corona. Der er i det hele taget et personale der arbejder med et growth mindset.

Personalet er dog ramt af seneste sager, ikke kun denne sidste sag, men tonen blandt nogle få forældre, hvilket gør at vi som repræsentanter for personalet i bestyrelsen bliver rigtig bekymrede over den manglende interne kommunikation.

Der er tavshedspligt når man sidder i bestyrelsen, hvilket gør at man ikke kan udtale sig specifikt og må forholde sig til opgaven med at kvalificere eksempelvis principper og stå på mål for god kommunikation. Også når forældre spørger ind til forskellige emner i Rema m.m. Man kan altid udtrykke at det vil være noget man vil undersøge.

Formandskabet ville ikke orientere om den specifik episode om anmeldelse for vold da der ikke var rejst tiltale på sidste møde. Der er fortsat ikke rejst en sigtelse. Der var derfor ikke noget at informere om/fortælle da det var helt nyt. Om det var en rigtig eller forkert beslutning må man selv vurdere. Udgangspunktet var, at man ikke er dømt forud på rygtedannelser eller urigtige oplysninger. Valget faldt derfor på at lade sagen blive varetaget andet sted.

Dags dato er der endnu ikke noget der kan informeres om ud over at skoleleder ikke har rejst

mistanke. Bevægegrunden for ikke at tiltræde abrejdsretslige tiltag beror på modtagelse af hændelsesnotater, vidne til episode og samtaler med personale. I alle tilfælde dokumenteret. Ledelsens vurdering er at det er politiet der skal have lov at arbejde med sagen.

Indtil vi ved mere, så udtrykker leder at sladder er dårlig stil. Og bør håndteres med at der er gode intentioner fra alle parter.

Nedenstående er referet på møde og efterfølgende sat ind i referat fra mail fra skoleleder. Input angår underretninger for børn i skolealderen der bor i vores skoledistrikt. Dvs. at det også omfatter børn der bor i Sabro, men går i skole et andet sted og at denne skole laver en underretning (herunder specialskoler).

Det høje tal er det samlede antal for distriktsbørn i skolealderen. Det omfatter fx underretninger fra egen læge, psykiatrien, sundhedsplejen, politiet, anonyme underrettere, klub (FU) m.m.

2019: 45 fra offentlige skoler og 174 samlet.

2020: 24 fra offentlige skoler og 161 samlet.

2021-d.d.: 14 fra offentlige skoler og 36 samlet.

I Harlev er der til sammeligning: 2019:104, 2020:94, 2021: 27. På skolerne er der omtrent samme antal elever.

4. Fremadrettede aktioner

A)

Forældretilfredshed – hvordan er skolebestyrelsen med til at løfte forældretilfredshed?

Ad a)

Forskellen mellem privatperson og forældre/ bestyrelsesmedlem. Der er meget snak i lokalområdet. Et ønske om mere kommunikation og åbenhed i

Skolebestyrelsesmedlem vil gerne udarbejde en liste med de forældres navne som der er kendskab til. Som kun deles med ledelsen for at kunne

bestyrelsen.
Et ønske at man som bestyrelsesmedlem taler skolen op og går ind til kernen når man får henvendelser fra forældre. Det udtrykkes at eksemplvis beder om at forældre bliver mere specifikke og at man som bestyrelsesmedlem tager "voksenrollen" i dialogen fordi bestyrelsesarbejdet er et offentlig hverv. Således kan det stå tydeligt om man er privat eller bestyrelsesmedlem.

agere opsøgende på bekymringer. Det slås fast at det kun er få henvendelser.

Hvordan forældretilfredshed løftes af skolebestyrelsen sættes på som fast punkt i det kommende år. Allerede næste møde sætte punktet på dagsorden.

Principperne skal der ledes ud fra, men det er ledelsen der leder skolen. Derfor skal der lovmæssigt laves principper der er realistiske at kunne arbejde indefor.

Hvordan skal man kontakte bestyrelsen med punkter? Skal bestyrelsen reagere på henvendelser fra Facebook?

Det besluttes at alle spørgsmål, bekymringer og antagelser første afprøves i skolebestyrelsen og at der skal arbejdes med et princip herfor.

B)
Aftale med hinanden om at vi involvere hinanden inden vi inddrager eksterne (journalister, byrådspolitikere, rådmand og ikke mindst forældre etc.)

Ad b)
Det drøftes at der nok ikke er andre der kommer og gør det for os i bestyrelsen hvorfor det indstilles at bestyrelsen tager udgangspunkt i sine egne potentialer for at løfte fælleskabets opgave.

Opstår der noget, så bringer vi det i bestyrelsen først!

Princippet omkring håndtering af konflikter udtrykkes der ønske om at genbesøge.

5. Eventuelt (2)
(punkter meddelt forud for møde overfor mødeleder)

~~17.8.2020, 25.9.2020-26.9.2020 udsat på ubestemt tid pga. corona, 30.9.2020, 20.10.2020, 17.11.2020, 18.11.2020, 10.12.2021 erstattet med 20.01.2021, 25.1.2021 aflyst, 23.2.2021, 31.3.2021, 7.4.2021, 15.4.2021, Ekstra 19.4.2021, 6.5.2021, 29.5.2021, 10.6.2021~~